

## Checkliste: Vertrauensarbeitszeit

	✓
Berücksichtigen die Ziele, die mit der Einführung der Vertrauensarbeitszeit verfolgt werden, sowohl Unternehmens- als auch Mitarbeiterinteressen?	<input type="checkbox"/>
Sind die Betriebszeiten des Unternehmens festgelegt?	<input type="checkbox"/>
Wird sichergestellt, dass die Beschäftigten die Pausen, Ruhezeiten und die Dauer maximaler Arbeitstage laut ArbZG einhalten?	<input type="checkbox"/>
Wird Arbeitszeit über 8 Stunden dokumentiert und ggf. ein Zeitausgleich ermöglicht?	<input type="checkbox"/>
Ist die Einführung von Vertrauensarbeitszeit freiwillig?	<input type="checkbox"/>
Bestehen genügend Personalressourcen, um die anfallende Arbeit zu bewältigen?	<input type="checkbox"/>
Haben die Führungskräfte mehrjährige Erfahrung mit Zielvereinbarungen, bei denen die Ziele messbar und erreichbar sind?	<input type="checkbox"/>
Vertrauen die Führungskräfte grundsätzlich ihren Beschäftigten hinsichtlich der leistungsgerechten Aufgabenerfüllung?	<input type="checkbox"/>
Vertrauen die Beschäftigten den Informationen und Arbeitsaufträgen, die sie von Vorgesetzten erhalten?	<input type="checkbox"/>
Arbeiten Unternehmensvertretung und Betriebsrat in der Regel kooperativ und lösungsorientiert zusammen?	<input type="checkbox"/>
Besteht eine konstruktive Fehlerkultur („Fehler kann man ruhig zugeben“)?	<input type="checkbox"/>
Sind die Zuständigkeiten klar geregelt?	<input type="checkbox"/>
Können die Beschäftigten ihre Aufgaben eigenständig strukturieren, planen und bearbeiten?	<input type="checkbox"/>
Ist geklärt, zu welchen Zeiten Kollegen im Unternehmen ansprechbar sind?	<input type="checkbox"/>
Sind die Beschäftigten in der Lage, sich gegenseitig zu vertreten?	<input type="checkbox"/>
Sind die Beschäftigten geschult bzw. in der Lage, sich und ihre Arbeit eigenständig zu organisieren?	<input type="checkbox"/>
Besteht ein definiertes Verfahren, wie im Unternehmen bei Überlastung eines Beschäftigten vorgegangen wird?	<input type="checkbox"/>

Angelehnt an: *Wingen, S.; Hohmann, T.; Bensch, U.; Plum, W.: Vertrauensarbeitszeit – Neue Entwicklung gesellschaftlicher Arbeitszeitstrukturen. Dortmund Berlin, Dresden, 2004, S. 253-256. Dort finden Sie auch einen sehr ausführlichen Check zur Einführung der Vertrauensarbeitszeit.*